

はじめは10人で清掃・印刷業務からスタート。親会社の信頼を得て徐々に拡大

2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021

【相模園】グラウンド清掃G【田端】印刷G・書類発送G 業務開始

【神奈川】ランドリーG【喫茶】日比谷喫茶G【相模園】見心寮G 業務開始

【神奈川】清掃G【田端】営業オフィス清掃G 業務開始

【喫茶】豊洲G 業務開始

【喫茶】皇居前G 業務開始

【相模園】グラウンド整備G 業務開始

【大阪】大阪事業部 業務開始

【田端】ビジネスサポートG 業務開始

【日比谷・豊洲】ビジネスサポートG 業務開始

【新宿】ビジネスサポートG 業務開始

【豊洲】DLS豊洲チーム 業務開始

【日比谷・豊洲・新宿・DLS】オフィスサポートG 業務開始

【豊洲】豊洲事業部準備G 業務開始

【平河町】オフィスサポートG 業務開始

【田端】物流業務開始

2009年 厚生労働省 **精神障害者雇用促進モデル事業** 受託

2014年 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

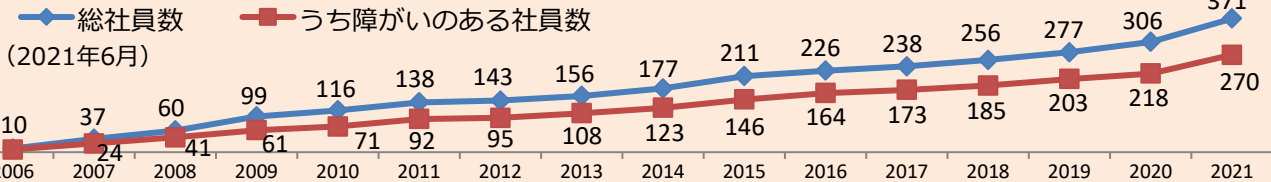
『職場改善好事例』**最優秀賞**(厚生労働大臣賞)受賞

2016年 「精神障害者雇用優良企業」認定

2017年 「障害者活躍企業」認定

主な出来事

社員数推移



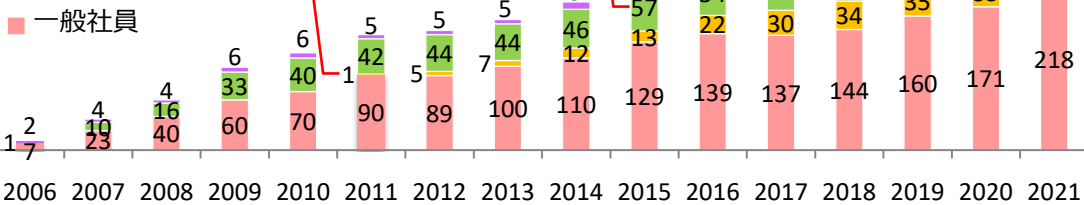
障がいがある人ない人も昇格できる職位制度

職位別社員数推移

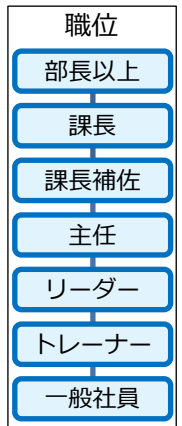
■ 出向者
■ リーダー以上
■ トレーナー
■ 一般社員

トレーナーから
サブリーダーに3人昇格

トレーナー新設



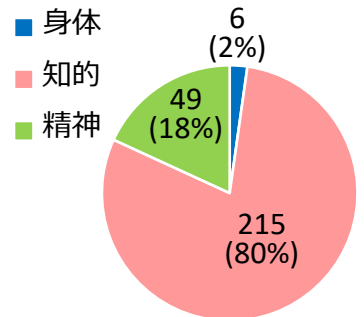
内13人が障がいのある社員



色々な障がいのある人が 色々な職場で働いている

	障がいのある社員				障がいのない社員	出向	合計
	身体	知的	精神	小計			
ダイバーシティ推進室		2	1	3	3	1	7
人財育成部 職場定着推進室	1			1	6	2	9
企画総務部		3		3	6	4	13
相模園事業部		20		20	10		30
田端事業部		20	6	26	6		32
印刷グループ		17	2	19	4		23
書類発送グループ		6	6	12	2		14
営業オフィス清掃グループ		1	19	4	24	5	30
ビジネスサポートグループ	1	17	3	21	5		26
物流グループ	1	32	1	33	5		38
神奈川事業部		9	1	10	2		12
日比谷事業部		9		9	4		13
日比谷喫茶グループdl.cafe日比谷店		5	1	6	2		8
日比谷喫茶グループdl.cafe皇居前店		6	1	7	2		9
オフィサポートグループ日比谷チーム		1	11	4	16	6	22
オフィサポートグループ平河町チーム	1	7	2	10	2		12
豊洲事業部		8	2	10	3		13
豊洲オフィスサポートグループ5階チーム	1	16	15	32	7	1	40
豊洲オフィスサポートグループ3階チーム	1	8		8	6		14
dl.cafe豊洲店					1	5	6
大阪事業部	1	16	15	32	7	1	40
新宿事業部		8		8	6		14
役員等					1	5	6
合計	6 (2%)	215 (80%)	49 (18%)	270	87	14	371

知的・精神障がいのある人を中心に採用



第一生命グループ
障害者雇用率

2.34%

(2021年6月1日現在)

(2021年6月1日現在)

うち重度 77 雇用ポイント 345.0